

2022年7月1日

鷺見新体制 100 日、『SOMPOケア 未来へのチャレンジ』を発表 ～ご利用者さまと介護職員、未来社会の“三方良し”を目指して～

SOMPOケア株式会社（本社：東京都品川区／代表取締役社長 鷺見 隆充、以下、「当社」）は、本年4月1日に鷺見が新社長に就任し、約100日を迎えます。このたび、鷺見新体制のもと、全社一丸となって新たに取り組む施策となる『SOMPOケア 未来へのチャレンジ』を策定しました。本施策の実行を通じ、ご利用者さまと介護職員、未来社会の“三方良し”を目指すとともに、SOMPOグループにおける中期経営計画（2021～2023年度）の達成に寄与していきます。

なお、本施策に関し、鷺見からのメッセージ動画を本日公開しましたので、ぜひご視聴ください。



URL：<https://youtu.be/XH7OYTqvriE>

1. 背景と目的

昨年度スタートしたSOMPOグループの現中期経営計画（2021～2023年度）において、2022年度はその中間年度に当たります。当社は、SOMPOグループがパーパスに掲げる「健康で笑顔あふれる未来社会を創る」を実現する中核企業として、「介護産業の持続可能性を高め、より多くの高齢者の生活を支える」、そして「より多くの高齢者の健康寿命を延伸する」という2つを社会に提供する価値として、その創出に取り組んでいます。

具体的には、当社の経営理念である「人間尊重」、専門性の高い知識・技術と豊かな心の態度である「介護プライド」に基づき、介護を必要とする方お一人おひとりに寄り添う個別性の高い介護サービスを追求すると

ともに、テクノロジーやデータを活用した介護を積極的に推進しています。また、豊富なリアルデータを解析し、新しい価値を生み出すソリューションを開発・提供する介護RDP（リアルデータプラットフォーム）の構築、認知症への対応やスマートコミュニティ事業への参画にも注力し、介護業界全体の課題解決に寄与することを目指しています。さらには、介護のプロフェッショナルを育成するための人材教育や、処遇改善など、働きやすく働きがいのある職場環境整備にも取り組んでいます。

本年4月の新体制発足後、新社長である鷲見はこれまでに約400名の職員と対話を重ねながら、現場・現実・現物を見てきました。それらを踏まえ、新体制発足から約100日を迎えるにあたり、全社一丸となって新たに取り組む施策となる『SOMPOケア 未来へのチャレンジ』を策定しました。本施策は、当社がこれまで実施してきた取組みを基盤に、それらをより一層進化させながら、新たなチャレンジに取り組んでいくものとなります。

2. 『SOMPOケア 未来へのチャレンジ』の概要

(1) テーマ

「SOMPOの介護が日本の介護を変える。そして、日本の未来を創る」

(2) 当社が成し遂げたい3つのこと

① 介護の供給力向上・需要の抑制

- ・介護の魅力を発信し、介護職のイメージを、従来の「3K」ではなく「変えていく」「感動できる」「価値ある」の『介護の仕事 New 3K』に変革していく。
- ・SOMPOグループのOB/OGをはじめとしたシニア人材を活用していく。
- ・未病、予防対策を通して、健康寿命の延伸、幸福寿命の延伸に繋げる。

② もっと“働きがいを感じる”会社へ

- ・全国にある約450の高齢者施設で、「子ども食堂」を運営する。高齢者と子どもなどの多世代交流を図り、地域住民の交流拠点となることを目指す。
- ・ワークライフバランスの実現などを通し、職員の心身の健康を確保する。
- ・在宅介護サービスを強化し、高齢になっても、介護が必要になっても、住みたい場所に住み続けられるようサポートする。

③ SOMPO流の介護を創る

- ・テクノロジーを最大限活用しながら、人は人にしかできないことに注力する「未来の介護」を創り上げる。
- ・介護現場で日々生み出されるデータを収集・分析することで、状態の悪化防止につながる介入・援助を行い、自立支援に繋げる「予測する介護」を実現する。
- ・ご利用者さまお一人ひとりに合った適切な介入・援助を行うため、ケアマネジメント力の向上に取り組む。

これら3つを実現することで、ご利用者さま、SOMPOケアで働く職員、未来社会にとっての「三方良し」を実現していきます。

これまでの取組み

持続可能な介護モデル創造	地域包括ケアシステムの実現	カスタムメイドケアの実践
介護RDP (介護リアルデータプラットフォーム) ICT/TECHの融合 ソリューションビジネス	フルラインナップ 新棟開発 M&A	ご利用者様の自立支援 ACP(アドバンス・ケア・プランニング) 認知症ケア/HECT



これからの取組み



【『SOMPOケア 未来へのチャレンジ』の動画は、以下からご視聴いただけます。】

URL : <https://youtu.be/XH70YTqvrIE>