

2019年1月16日

**【SOMPOケア×リクルートキャリア】  
介護業界の職員離職防止に向けた研修プログラムを共同開発**

SOMPOケア株式会社（本社：東京都品川区／代表取締役社長 遠藤 健、以下 当社）は、株式会社リクルートキャリア（本社：東京都千代田区／代表取締役社長 小林 大三）が運営する『HELPMAN JAPAN』との協業を開始します。2社で新たな研修プログラム「CHEER UP! Advance」を開発。当社の従業員向け研修施設「SOMPOケア ユニバーシティ」を社外へ開放し、研修の“場”も併せて提供します。

## 1. 背景・目的

介護業界は深刻な人材不足に悩まされています。厚生労働省は、2025年には約38万人の需給ギャップが生じると予測し、また、同省調査によると、介護業界では毎年29万人の入職者に対して、離職者が22万人おり、そのうちの6割以上が他産業へ転職することが判明しています。なお、離職者のうちの4割が入職後1年以内の新入介護職員です。

当社は、最高品質の介護サービスのご提供ならびに働きがいと働きやすい職場を提供することを経営理念に掲げ、従業員定着に向け、介護知識・技術教育に取り組んでいます。一方、『HELPMAN JAPAN』は、モチベーション面での離職防止に特化した介護職員向け定着支援研修に強みがあります。

介護業界における人材不足の状況をふまえ、この度、当社と『HELPMAN JAPAN』は、介護業界からの離職防止に寄与するために双方の研修技術・ノウハウを幅広く共有したいと考え、両社で協業し、新たな研修プログラムを開発することとしました。

## 2. 概要

『HELPMAN JAPAN』の調査によると、介護技術研修とモチベーション向上など介護技術以外の研修両方を受講した職員の方の従業員満足度が高くなるという結果が出ています<sup>(\*)</sup>。当社が築き上げてきた“介護技術”を実際の介護施設と同様の居室や設備で習得できる技術研修と、『HELPMAN JAPAN』が構築してきた“モチベーションの向上”を目的としたマインド研修の双方を組み合わせることで、新入介護職員の離職防止に特化したプログラムを開発・提供します。

(\*) リリースご参照：<https://www.recruitcareer.co.jp/news/20181225.pdf>

### 【プログラムの概要】

- 研修名 : 新入介護職員向け研修「CHEER UP! Advance」
- 内容 : 心理面でのモチベーション、技術面でのフォローアップの両方を実施
- 対象 : 新卒・中途・年齢問わず、介護業界へ入職後2年未満の新入介護職員

### 3. 「CHEER UP ! Advance」 トライアル開催について

本格的な研修の展開に先立ち、トライアル開催を実施します。

■開催日時 : 2019年2月23日(土) 10:00~18:00

■場所 : SOMPOケア ユニバーシティ

東京都港区海岸三丁目23番19号 安田芝浦ビル5階

■主催 : 株式会社リクルートキャリア『HELPMAN JAPAN』グループ  
SOMPOケア株式会社

■お申込み先 : 以下URLよりチラシをダウンロードいただき、必要事項を記載のうえ、FAXにてお申込みください(『HELPMAN JAPAN』研修事務局宛)。

[http://helpmanjapan.com/pdf/CHEERUP\\_Advance.pdf](http://helpmanjapan.com/pdf/CHEERUP_Advance.pdf)

### 4. 今後について

当社は、今後も社内外へ幅広く研修プログラムを提供することを通じ、日本の介護業界が抱える深刻な人材不足問題の解決に貢献していきます。

以上