

各 位

2014 年 4 月 1 日



会 社 名：株 式 会 社 メ ッ セ ー ジ
代表者名：代 表 取 締 役 社 長 古 江 博
(JASDAQ コード番号：2400)
問 合 せ 先：執 行 役 員 経 営 企 画 部 長 岩 本 隆 博
電 話 番 号：0 8 6 - 2 4 2 - 1 5 5 1

メッセージの新たな人事制度について

定年退職制度および正規・非正規社員の区分の廃止

株式会社メッセージ（本社：岡山市南区 代表取締役社長：古江 博）は、2014 年 4 月 1 日より、全社員を対象として定年退職制度の廃止および有期雇用社員の無期雇用契約への転換を順次行っていくことを決定しましたのでお知らせします。

介護サービスを提供する当社は、創業当初より、ノーマライゼーション^(注1)の実現を目指し事業を展開しております。この「考え方」を実現するために、最も重要な問題の一つである年齢差別（エイジズム）の克服（存在の認識となくす行動）についても社員教育の基本理念として取り組んでおります。これまでは、サービスご利用者様に対することを中心としてきましたが、この度、教育理念の社内的な実践として、エイジズムの象徴とも言える定年退職を廃止いたします。

また、世間一般には、正規社員・非正規社員という区分が存在しますが、当社でも例外ではありませんでした。当社では、フルタイム（世間でいう正規社員：3,824 名）とパートタイム（世間でいう非正規社員：3,368 名）の割合は約 1 対 1 となっており、すべての従業員が大事な「戦力」であり「人財」となっております。この度、正規・非正規の意識を払拭するために、その象徴である契約期間の有無を廃止し、前述の定年制廃止と合わせ、全社員が無期限の雇用という同一の環境で勤務してまいります。

今後は、今回の制度改定に留まらず、「メッセージ社員」というひとつの括りで、勤務する時間数・時間帯・役割等に応じて処遇していく環境を継続的に発展させていく予定です。

（注1）ノーマライゼーション（normalization）とは、1960 年代に北欧諸国から始まった社会福祉をめぐる社会理念の 1 つ。障がい者と健常者とは、お互いが特別に区分されことなく社会生活を共にするのが正常なことであり、本来の望ましい姿であるとする考え方。

以 上