



平成21年3月18日

各 位

会 社 名：株式会社メッセージ
代表者名：代表取締役社長 古江 博
(JASDAQ・コード番号：2400)
問合せ先：経営企画部長 戸田 正光
電話番号：086-242-1551

キャリアパスとその成果についてのお知らせ

わが国では世界で類を見ないスピードで高齢化が進む中、介護職員の慢性的不足が続いています。

当社は、介護職員の不足はその仕事内容にあるのではなく給与にあり、さらに将来の給与見込みにあると考えています。一般の職域（特に製造業）では、仕事に熟練するとともに給与が上がるのが普通ですが、介護職員の場合、熟練した人たちと新人との間に給与差があまりなく、介護の仕事が続けても、将来の給与上昇が期待できないことが問題です。

そのため、当社では介護職員に対して熟練するとともに給与を上昇させ、将来に対しての不安を払拭すべく、平成19年度から、キャリアパスの導入を行いました。現在介護職員の約60%が、キャリアパスに移行しています。

キャリアは10段階にわかれ、最高位のキャリア10の場合、年収は550万円程度になるよう設定されています（最も早い移行の場合は、10年で300万円の給与増となる）。

キャリアパスの実施に伴う労務費は、20年度約3億円増、21年度約2億円増を見込んでおり、10年間での労務費の増加は、約12億円と予想しています。この為の原資は、生産性の向上と一部介護報酬の増加を予定しています。

キャリアパス導入の結果、離職率は大幅に低下しました。キャリアパス移行前の介護職員の離職率は年換算で約36%でしたが、キャリアパス実施者についての離職率は、移行後の約2年を見ると、年換算約12%台となり、三分の一に低下しています。

当社は今後とも引き続き介護職員の熟練度の向上を目指すとともに、それを反映した給与体系の構築を実施していきたいと思えます。

※キャリアパスの内容についての詳細は、「シニアビジネスマーケット」4月号に掲載予定です。