



平成19年8月10日

各 位

会 社 名 株式会社 メッセージ
代表者名 代表取締役社長 橋本 俊明
(JASDAQ・コード 2400)
問合せ先
役職・氏名 専務取締役 古江 博
電話 086-242-1551

介護スタッフの処遇改善の取り組みについて

当社は、介護スタッフの資質向上を図るため、本年10月より、大幅な処遇改善に取り組むことに致しました。

具体的には、現行のフルタイム介護スタッフを、レベル1と既定し、その上にレベル2～4の段階を設定致します。このキャリアアップにつきましては、勤続状況、資格等を勘案し、一定の基準に達している職員を対象として、平均14%程度の年俵アップ(レベル2)から、41%程度の年俵アップ(レベル4)と、段階的な昇格、昇給を行います。今後1年間に対象となる職員数は、現状のフルタイム介護職員の約43%程度となる見込みです。

なお、今回の処遇改善に伴う費用は、すべての対象となる職員が昇給した場合、平成19年度で、132百万円の労務費増加、平成20年度で、年間282百万円程度の労務費増加が見込まれます。

なお、上記の処遇改善に伴う労務費の増額は、今期(平成19年度)業績見込みに対して、折り込み済みであり、業績の変更はありません。

なお、当社は、このような処遇改善に加え、今後、子育て支援制度の拡充ならびに福利厚生制度の充実を図っていく予定であり、これら総合的な処遇改善・制度の拡充により、さらに良質な介護スタッフの確保・資質向上に努め、ひいてはアミーユ入居者様のケアの一層の充実を目指してまいります。

以上